

Дата: 16.10.2025

ПРАВОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 2510/16
по вопросу изменения/расторжения договора о целевом обучении

1. Изменения места получения образования и осуществления трудовой деятельности по результатам обучения

Между Клиентом (**далее – Гражданин**) и ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России был заключен договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования по программе ординатура (**далее – Договор**).

В соответствии с абз. 1 раздела I Договора, Гражданин обязуется освоить образовательную программу высшего образования по программе ординатура и осуществить трудовую деятельность на условиях Договора.

Место освоения основной образовательной программы: **ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России** (п. 2, раздела II). В п. 3 раздела II указано форма обучения: очная.

В соответствии с п. 2 раздела 3 Договора, фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность в соответствии с полученной в результате обучения квалификацией: Сахалинская область.

В п. 3 раздела 3 Договора, указано условие возможного изменения места осуществления трудовой деятельности: **по соглашению сторон**.

Срок осуществления трудовой деятельности составляет **5 лет** (п. 5, раздела III Договора).

П. 1 раздела VIII Договора, Гражданин обязан освоить основную образовательную программу и заключить трудовой договор.

В силу п. 2 вышеуказанного раздела Договора, **Гражданин вправе по согласованию с заказчиком (Минздрав по Сахалинской области) осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющую образовательную деятельность**, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор.

Таким образом, в соответствии с условиями заключенного Договора, Гражданин вправе осуществить перевод в другую образовательную организацию, а также изменить место осуществления трудовой деятельности.

2. Процедура перевода в иную образовательную организацию, смена места трудовой деятельности

В настоящее время Клиент обучается в филиале ТГМУ в городе Южно-Сахалинске Сахалинской области, для перевода в иную образовательную организацию (например, в ТГМУ г. Владивостока Приморского края) Гражданину следует придерживаться следующего **алгоритма действий**:

1) Обращение к Заказчику.

Гражданин должен направить в Министерство здравоохранения Сахалинской области официальное письменное заявление с мотивированной просьбой о предоставлении согласия на перевод в конкретный филиал ТГМУ в Приморском крае.

2) Согласование.

Заказчик рассматривает это обращение и принимает решение. Важно понимать: У Заказчика есть полное право отказать в таком согласии, так как основной целью договора является подготовка кадра для

медицинских учреждений именно Сахалинской области. Перевод в Приморский край может противоречить этой цели.

3) Подписание дополнительного соглашения.

Если Заказчик дал свое согласие, стороны заключают дополнительное соглашение к настоящему договору. В этом соглашении будет изменен пункт 2 Раздела II, где будет указана новая образовательная организация (например, "Филиал ФГБОУ ВО ТГМУ в г. Владивостоке" или иное официальное наименование).

После перевода в новое образовательное учреждение, стороны в соответствии с п. 3 раздела 3 Договора, согласовывают новое место осуществления трудовой деятельности после завершения обучения.

Заключение:

В соответствии с положениями заключенного Договора, Гражданин не может перевестись по собственному желанию в другой университет. Он имеет право лишь инициировать процедуру перевода, направив запрос Заказчику. Окончательное решение о возможности перевода принимает Министерство здравоохранения Сахалинской области. Если Заказчик не увидит для себя рисков и даст согласие, то перевод будет оформлен юридически корректно через дополнительное соглашение к Договору.

Рекомендации:

1. Подготовить письменный запрос в Министерство здравоохранения Сахалинской области о переводе из одного образовательного учреждения в другое (приложить заключенный договор, обоснование перевода, иные причины и документы);

Направить документы в Министерство можно по следующей ссылке:

https://minzdrav.sakhalin.gov.ru/?page_id=2487

Ссылка на контактные данные:

https://minzdrav.sakhalin.gov.ru/?page_id=568

2. Обратиться в деканат ТГМУ с вопросом о возможности, порядке и процедуре перевода из одного филиала университета в другой.

3. В случае получения согласия от Минздрава Сахалинской области на перевод в другой филиал университета, подписать дополнительное соглашение к Договору.

Последствия расторжения договора или отказа от его исполнения:

В соответствии с п.1, 2 раздела XIII, Договор не может быть расторгнут по соглашению сторон. Досрочно расторгается только в случаях, предусмотренных законодательством.

Категорически не рекомендуем расторгать настоящий Договор в одностороннем порядке или отказываться от его исполнения (в случае отсутствия вышеуказанного основания). В таком случае, будут применимы следующие последствия:

I. Расторжение ДО завершения обучения (в период ординатуры):

а) Расторжение по инициативе гражданина (включая отчисление по собственному желанию):

- Обязанность возместить расходы: согласно п. 3 и п. 4 Раздела XI договора, вы обязаны возместить Заказчику все расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Что входит в возмещение:

ООО «Юридическая фирма «Контра»

690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская д. 1, офис № 245

тел. / факс: +7 (423) 239-08-86 | e-mail: office@contralegal.ru

www.contralegal.ru

- Все ежемесячные выплаты в размере МРОТ (в случае их наличия).
- Все компенсации за найм жилья (в случае их наличия).
- Компенсация расходов на проезд к месту практики (если они производились).

- Уплата штрафа: помимо возмещения затрат, с вас будет взыскан штраф в размере, установленном Постановлением Правительства № 555 (п. 98). Штраф исчисляется от суммы понесенных Заказчиком расходов.

- Особо тяжелый случай: Расторжение ДО первой промежуточной аттестации:

Пункт 5 Раздела XI прямо указывает, что в этом случае, помимо возмещения средств и штрафа, вы подлежите отчислению из образовательной организации. При этом дальнейшее восстановление и обучение в этом вузе по той же специальности, скорее всего, будет возможно только на платной основе (при наличии вакантных мест), так как вы нарушили договорные отношения с государственным заказчиком.

Легальное основание, по которому Гражданин вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке и без последствий:

б) Расторжение по инициативе Гражданина в случае непредоставления мер поддержки:

В силу п. 56, Постановления Правительства РФ от 27.04.2024 N 555, в случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

Это единственное основание, указанное в договоре (п. 4, п. 5 Раздела XI), когда вы можете расторгнуть договор без негативных для себя финансовых последствий.

Если Заказчик или Работодатель не выплачивают вам положенные деньги (ежемесячные выплаты, компенсацию за жилье), вы вправе инициировать расторжение без обязанности что-либо возмещать. Однако этот факт придется доказывать (имеют значение заявления, платежные документы или их отсутствие).

II. Отказ от исполнения договора ПОСЛЕ завершения обучения:

Это случай, когда вы успешно закончили ординатуру, но отказываетесь заключать трудовой договор с Работодателем или увольняетесь до истечения 5-летнего срока отработки.

- Возмещение расходов: В полном объеме, как и в первом случае (п. 3, 4 Раздела XI).
- Уплата штрафа: В полном объеме (п. 4 Раздела XI).

III. Неисполнение обязательств без формального расторжения

Например, систематическая неуспеваемость, приводящая к академической задолженности.

Сокращение мер поддержки: Согласно Разделу V, при невыполнении требований к успеваемости ежемесячная выплата сокращается на 50%.

Возможность отчисления по инициативе вуза: если вы не ликвидируете задолженности, университет может вас отчислить как неосвоившего программу. Это отчисление приравнивается к неисполнению ваших обязательств по договору и влечет за собой все те же финансовые санкции (возмещение затрат и штраф), как и при добровольном расторжении.

Сводная Таблица Рисков:

Основание для расторжения / неисполнения	Возмещение затрат Заказчику	Уплата штрафа	Иные последствия
До окончания ординатуры (по инициативе студента)	Да (все полученные выплаты)	Да	Отчисление из вуза, сложности с поступлением/восстановлением на бюджет
До первой сессии (по инициативе студента)	Да	Да	Обязательное отчисление, перевод на платную форму обучения становится единственным вариантом
После ординатуры (отказ от трудоустройства или досрочное увольнение)	Да (все полученные выплаты)	Да	Возможные проблемы с трудоустройством
Непредоставление мер поддержки Заказчиком	Нет	Нет	Договор расторгается без последствий для гражданина
Неуспеваемость (приводящая к отчислению)	Да	Да	Отчисление из вуза