

ООО «Юридическая фирма «Контра»
690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская д. 1, офис № 308
тел. / факс: +7 (423) 239-08-86 | e-mail: office@contralegal.ru
www.contralegal.ru

Дата: 27 сентября 2022 года

Кас.: *вопросов частичной мобилизации, трудовых отношений в данных условиях, брони работников, отсрочки, ответственности и пр.*

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 2209/27
Трудовые отношения в условиях частичной мобилизации

I. Преамбула

21 сентября 2022 года в РФ объявлена частичная мобилизация, в связи с этим многие граждане задались вопросами, касающимися их трудовых гарантий, а работодатели – вопросами дальнейшего построения трудовых отношений, вопросов ответственности за нарушение законодательства в данной сфере.

Данное заключение призвано ответить на некоторые из них.

II. Кого призвут на военную службу по мобилизации

П. 2 Указа Президента РФ от 21 сентября 2022 г. № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" содержит следующее положение: «Осуществить призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации».

Исходя из последующих конкретизаций, при частичной мобилизации призывать будут военнообязанных граждан, которые сейчас состоят в запасе, и в первую очередь тех, кто проходил службу в рядах Вооружённых Сил РФ, имеет определённые военно-учётные специальности и боевой опыт. Призванные на военную службу перед отправкой в военные части будут проходить дополнительную военную подготовку с учётом опыта специальной военной операции (*Обращение Президента РФ от 21.09.2022*).

Состав запаса делится как по воинским званиям, так и по возрасту. Закон устанавливает для военнослужащих запаса возрастные цензы по разрядам.

Звание	Возраст первой очереди призыва	Возраст второй очереди призыва	Возраст третьей очереди призыва
Солдаты, рядовые, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	до 35 лет	от 35 до 45 лет	от 45 до 50 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 до 60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга	до 55 лет	от 55 до 60 лет	от 60 до 65 лет
Полковники, капитаны 1 ранга	до 60 лет	от 60 до 65 лет	–
Высшие офицеры	до 65 лет	от 65 до 70 лет	–
Женщины, которые имеют воинские звания офицеров	–	–	до 50 лет

Звание	Возраст первой очереди призыва	Возраст второй очереди призыва	Возраст третьей очереди призыва
Остальные женщины, которые находятся в запасе	–	–	до 45 лет

Табл. 1 – Категории призывников запаса

Граждан, которые сняты с воинского учета по состоянию здоровья или по возрасту, призывать не будут. Если гражданин снят с воинского учета, у него есть отметка об этом в военном билете. Предельный возраст пребывания в запасе зависит от пола и воинского звания военнообязанного. Посмотреть возраст граждан, которых нужно снять с воинского учета, можно в таблице.

Звания	Возраст снятия с учета
Солдаты, рядовые, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	50 лет
Младшие офицеры	60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга, полковники, капитаны 1 ранга	65 лет
Высшие офицеры	70 лет

Табл. 2. – Возраст снятия с воинского учета по возрасту

Определить отношение к воинской обязанности можно в разделе V. «Пребывание в запасе» военного билета. В пункте 23 «Категория запаса» указана категория запаса, в которой состоит гражданин. Всего есть три категории.

К первой категории относят наиболее востребованных для армии и обороны государства группа граждан, которых при мобилизации вызывают в войска в первую очередь. Первая категория учёта включает в себя находящихся в запасе рядовых и сержантов, а также прапорщиков и мичманов в возрасте до 35 лет, офицеров и высший руководящий состав до 45-60 лет в зависимости от звания. К этой группе относят всех граждан, которые прошли срочную службу или имеют опыт боевых действий.

Ко второй категории относят возрастную группу военнослужащих: солдаты от 35 до 45 лет и руководящий состав от 45 до 60 лет. По приоритету они уступают гражданам первой категории запаса, а потому их призывают во вторую волну мобилизации. Ко второй группе относят также военнообязанных, которые по тем или иным причинам не прошли срочную службу – получили освобождение по категориям В или Г.

Третья категория запаса означает, что граждане имеют наиболее низкий приоритет для призыва при введении военного положения. Их отправляют в войска только в критической ситуации, в том числе, если боевые действия будут вестись продолжительное время – более одного года.

К третьей группе относят солдат, которым исполнилось 45, но ещё нет 50 лет, а также офицеров от 50 до 60 лет. Кроме того, в эту категорию запаса военнообязанных могут входить женщины, которые имеют опыт службы или военное образование в возрасте до 45-50 лет, в зависимости от наличия или отсутствия звания.

В пункте 26 «Полное кодовое обозначение ВУС» военного билета указывают военно-учетную специальность. Обозначение некоторых кодов ВУС смотрите в таблице ниже. Полного списка расшифровки кодовых обозначений ВУС нет, потому что часть этой информации находится под грифом «Секретно». ВУС, по которым будут сейчас призывать граждан на службу, будут определять военкоматы в каждом регионе по распоряжению руководства. Например, некоторые военкоматы запрашивают информацию у компаний по таким специальностям: 100, 106, 131, 166, 878, 879, 113, 554.

Первые три цифры — род войск	Вторые три цифры — должность	Если в коде есть буква
034 — зенитно-ракетные войска; 100 — стрелковые; 101 — пулеметные; 102 — гранатометные; 106 — разведывательные; 107 — части и подразделения спецназа (СпН); 109 — снайперские; 113 — танковые; 121 — БМП; 122 — БМД; 124 — БТР; 131 — автоматизация во всех видах и родах войск; 166 — инженерные войска; 252 — машинист бронепоезда; 262 — механик; 423 — артиллеристские; 461 — коротковолновые радиостанции; 554 — космическая радиосвязь; 600 — оператор ЭВМ; 756 — механик технического подразделения; 757 — мастер технического подразделения; 760 — старший кондуктор; 837 — водители транспортных средств категории ВС; 838 — автомобили. Эксплуатация автомобильной техники; 878 — санитары; 879 — медики; 956 — строительные войска; 960 — водоснабжение и канализация; 998 — пригодный для службы в армии, но ее не проходил; 999 — ограничено пригоден к службе в армии, но не имеет военную подготовку.	000 — без какой-либо должности; 001 — специалист по аккумуляторам; 097 — заместитель командира; 182 — командир; 220 — механик, который обслуживает реактивные моторы самолетов; 259 — механик-водитель; 385 — эксперт по подрывным работам, которые проводятся под водой. 543 — оператор; 673 — специалист по измерению земли и перепада высот на местности; 915 — стрелок	А — сухопутные войска, а так же береговые войска ВМФ; Б — специалисты по ракетному оружию; Д — воздушно-десантные войска; К — плавсостав надводных кораблей; М — морская пехота; П — внутренние войска; Р — пограничные войска (ФПС, Пограничная служба ФСБ); Т — строительные части и подразделения; Е — лётный состав авиации; С — подразделения МЧС; Ф — подразделения специального назначения; Х — разведка горных воинских частей и подразделений; З — уровень образования (институт/высшее училище); Ш — ФАПСи

Табл. 3 – Расшифровка некоторых кодов ВУС в военном билете

Сроки и количество граждан, кого призовут в связи с частичной мобилизацией, определяют чиновники из Минобороны. Повестки о призыве на военную службу по мобилизации сотрудники получают на бумаге. Так пояснили в Военном комиссариате Москвы. В Минцифре подтвердили, что повестки в рамках частичной мобилизации рассылать военнообязанным через Госуслуги не будут.

При объявлении мобилизации граждане, которые подлежат призыву, обязаны явиться на сборные пункты в сроки, указанные в мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военкоматов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

Гражданам, которые состоят на воинском учете, с момента объявления мобилизации запрещают выезд с места жительства без разрешения военкоматов. Однако, частичная мобилизация запрещает свободное перемещение с места жительства только тем гражданам, которые уже получили повестку из военкомата или тем, у которых в военном билете есть мобилизационное предписание. Поэтому пока в России не введены общие ограничения на выезд за границу или на перемещение между регионами страны. Также не установлены требования носить с собой военный билет или предъявлять его при поездках (ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ).

Однако, в отдельных регионах военкоматы могут ограничивать выезд граждан, которые состоят в запасе и еще не получили повестку или у них нет мобилизационного предписания. Например, такие ограничения ввели **в Воронежской и Тверской областях** (*приказ военного комиссара Воронежской области от 21.09.2022 № 367, приказ военного комиссара Тверской области от 21.09.2022 № 229*).

III. Кто получит отсрочку от военной службы по мобилизации

Отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляют:

- гражданам, **забронированным** под гражданские нужды;
- временно не годным к военной службе по состоянию здоровья – на срок до шести месяцев;
- гражданам, которые постоянно ухаживают за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, которые нуждаются по состоянию здоровья по заключению медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе, либо которые являются инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать;
- опекунам или попечителям несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать;
- гражданам, у которых на иждивении четыре и более детей в возрасте до 16 лет или воспитывают без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет;
- женщинам, у которых есть один ребенок и более в возрасте до 16 лет;
- беременным женщинам, если срок беременности не менее 22 недель;
- отцам, у которых на иждивении три и более детей в возрасте до 16 лет и жена, срок беременности которой составляет не менее 22 недель;
- одиноким матерям, у которых четыре и более детей в возрасте до восьми лет;
- членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Такой порядок закрепили в статье 18 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ.

Не будут призывать граждан, у которых есть неснятая или непогашенная судимость за совершение тяжкого преступления (п. 4 ст. 17 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ).

III.1 Бронь работников

Бронированию подлежат граждане, которые пребывают в запасе и работают в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях. Их освобождают от призыва на военную службу по мобилизации и последующих призывов в военное время на время предоставленной отсрочки. Организацию и порядок бронирования **определяет Правительство России**. Такой порядок установили в разделе 6 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ.

Отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляют и другим гражданам **указом Президента России**. Так, указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 отсрочку предоставили работникам организаций оборонно-промышленного комплекса на период работы в этих организациях. Перечень других

категорий граждан, которым тоже предоставят отсрочку, Правительство России определит в ближайшее время.

Так, отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставили студентам, которые обучаются по очной и очно-заочной формам обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые (Указ Президента РФ от 24.09.2022 № 664).

Минобороны уточнило, что для обеспечения работы *отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы России*, не будут призывать на военную службу при частичной мобилизации граждан с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки, которые работают полный рабочий день:

- в аккредитованных ИТ-организациях, которые задействованы в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области ИТ и обеспечения функционирования информационной инфраструктуры;

- в российских операторах связи, которые задействованы в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования России;

- в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем, редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации, вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве, распространении продукции СМИ;

- в организациях, которые обеспечивают стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

При этом, не все работники данных направлений имеют право на отсрочку, а только те, которые выполняют наиболее важные функции и задачи.

Чтобы освободить сотрудников таких организаций от призыва на службу по мобилизации, руководители организаций должны будут предоставить списки сотрудников по установленной форме в Генеральный штаб ВС РФ. В списке перечислите Ф. И. О. и должности сотрудников, которые имеют право на отсрочку.

Список аккредитованных ИТ-компаний можно посмотреть на официальном сайте Минцифры. Список специальностей высшего образования, по которым можно получить отсрочку опубликован в приказе Минцифры от 26.09.2022 № 712.

Таким образом, возможность бронирования работников работодателем сильно ограничена.

IV. Что делать с отпусками и командировками

Работники, которые состоят на воинском учете, не могут покидать место жительства, пока идет мобилизация. Исключение — если в военкомате согласуют поездку (ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ).

Член Совета по правам человека при Президенте РФ заявил, что ограничений на выезд, в том числе за границу, нет до тех пор, пока сотрудник не получит повестку. При этом официальных разъяснений по этому поводу пока нет. Поэтому рекомендуем, по возможности перенести военнообязанным сотрудникам отпуска и отменить командировки.

Однако, работодатель не может самовольно отменить все отпуска сотрудников, которые состоят на воинском учете. Также работодатель не имеет права контролировать, где находится сотрудник в его свободное время. Работодателя, который отпустил сотрудника в отпуск и оформил документы и выплаты без нарушений, привлечь к ответственности не могут.

Поэтому выдайте военнообязанным сотрудникам, которые хотят уйти в отпуск по графику или заявлению, уведомления с информацией о запретах покидать место жительства. В этом же документе можете предложить им перенести отпуска.

На данный момент направлять военнообязанных сотрудников в командировки рискованно. Поэтому поговорите с руководством и отмените командировки сотрудникам, которые находятся в запасе. Их согласие не нужно.

Чтобы отменить командировку, издайте приказ. В нем укажите причину, по которой отменяете командировку. При этом подготовить такой приказ и ознакомить с ним работника нужно не позднее чем за день до отъезда. Это нужно, чтобы работник мог спланировать свое время.

После того как приказ подпишет директор, необходимо сдать билеты и отменить бронирование гостиницы. Если работник самостоятельно покупал билеты и бронировал жилье, то заниматься возвратом денежных средств ему придется самому. Объясните этот момент сотруднику. При необходимости помогите советом, если у вас есть опыт возврата билетов.

Учтите, что за отмену бронирования и возврат билетов часто предусмотрены штрафы, поэтому всю сумму, которая была уплачена, сотрудник, скорее всего, вернуть не сможет. В такой ситуации выплатите сотруднику разницу.

Если сотруднику уже выдали деньги на командировку, то он должен вернуть их в кассу или на расчетный счет организации (п. 26 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Если сотрудник не вернет выданные ему деньги, работодатель вправе удержать соответствующую сумму из его заработной платы (ст. 137 ТК). Такое решение работодатель должен принять не позднее одного месяца со дня отмены командировки, при условии, что работник не оспаривает оснований и размера удержаний. При этом учтите, что общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20 процентов. Поэтому может не получиться взыскать всю сумму сразу (ст. 138 ТК).

V. Как оформить отсутствие сотрудника

Чтобы разобраться, как оформлять отсутствие работника, вам нужно выяснить, зачем его вызывают в военкомат.

На мероприятия, которые связаны с призывом на военную службу по мобилизации, военный комиссариат вызывает сотрудников повестками. **До получения повестки сотрудникам самим не следует обращаться в военкомат.** Исключение – сотрудники, которые имеют мобилизационные предписания в военном билете. Им необходимо после объявления мобилизации прибыть в указанное в предписании место и срок без дополнительной повестки и предупреждения из военкомата (приложение 1 к постановлению Правительства от 11.11.2006 № 663, подп. «ж» п. 28 Методических рекомендаций).

В повестке из военкомата укажут причину вызова, например, «для уточнения документов воинского учета», «для прохождения призывной комиссии», «для отправки к месту прохождения военной службы».

Повестку сотруднику может вручить работник военкомата по месту его проживания, либо отправить по месту работы. В первом случае сотрудник должен самостоятельно уведомить руководителя организации о вызове в военкомат и передать ему извещение, которое является отрезной частью повестки.

Во втором случае – когда повестка приходит по месту работы, наоборот, организация обязана сообщить сотруднику о том, что его вызывают в военкомат. Поэтому если вам пришла повестка из военкомата, вручите ее сотруднику под подпись за три дня до даты, когда сотрудник должен прийти в военкомат. Затем распишитесь в отрезной части повестки и направьте ее обратно в военкомат. Подпись ответственного сотрудника подтвердит тот факт, что вы оповестили работника о вызове в военкомат (приложение 1 к постановлению Правительства от 11.11.2006 № 663, подп. «ж» п. 28 Методических рекомендаций).

Если сотрудник отказывается получить повестку, которая пришла ему по месту работы, составьте акт об отказе получать повестку. Такой акт подтвердит, что работодатель исполнил свою обязанность по содействию явке сотрудника в военкомат.

VI. Уточнение документов воинского учета

Если сотрудника вызвали по повестке для уточнения документов воинского учета, то в день и час, который указали в повестке, освободите его от работы и сохраните за ним средний заработок. Чтобы освободить сотрудника от работы, оформите приказ. Унифицированной формы бланка для этого случая нет, поэтому оформите приказ в произвольной форме (ст. 170 ТК, абз. 2 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ).

Если по повестке работник должен прибыть в другой населенный пункт, ему положены дополнительные выплаты — суточные, компенсацию на оплату найма жилья и проезда до пункта сбора, который указан в повестке. Дополнительные выплаты также укажите в приказе об освобождении от работы. Это следует из пункта 1 статьи 6 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ, подпункта 5 пункта 2 Правил компенсации расходов, утвержденных постановлением Правительства от 01.12.2004 № 704.

Период освобождения от работы отобразите в таблице учета рабочего времени. Используйте буквенный код «Г» или цифровой код «23» — невыход на время исполнения государственных или общественных обязанностей. Если применяете свою форму таблицы, укажите буквенный и цифровой код, который соответствует исполнению государственных или общественных обязанностей.

Расходы по оплате среднего заработка возмещает военкомат по местонахождению организации. Порядок возмещения закреплен в постановлении Правительства РФ от 1 декабря 2004 г. № 704 (п. 7 ст. 1 Закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ).

VII. Призыв на службу по мобилизации

Когда в повестке из военкомата стоит любая причина кроме уточнения документов воинского учета, то это значит, что сотрудника призывают на военную службу по мобилизации. В повестке может быть указано, например, *«для прохождения призывной комиссии»*, *«для прохождения военных сборов»*, *«для отправки к месту прохождения военной службы»*. Как разъяснили в Минобороны, сейчас плановые военные сборы не проходят. Поэтому если в повестке, которую вручили сотруднику сейчас указано основание *«для прохождения военных сборов»*, это означает, что сотрудника призывают по мобилизации. В повестке военкомат укажет дату явки на пункт сбора (п. 16 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 11 ноября 2006 г. № 663).

За сотрудниками, которых призывают на службу по мобилизации, работодатель обязан сохранить рабочее место и после окончания службы предоставить прежнее место работы. Поэтому увольнять мобилизованного сотрудника в связи с призывом на военную службу по пункту 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса, нельзя. Такой порядок действует с 21 сентября 2022 года (постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677).

На срок военной службы трудовой договор с сотрудником в вашей компании нужно приостановить. Основанием для приостановки будет повестка из военкомата или мобилизационное предписание. Приостановить нужно в том числе и срочный трудовой договор. В такой ситуации срок договора продлевается на весь период военной службы сотрудника по мобилизации. Чтобы оформить приостановление договора, достаточно издать приказ о приостановке действия трудового договора. Такие разъяснения дали специалисты Минтруда в информации от 26.09.2022.

В приказе укажите срок приостановления трудового договора. Сроком начала приостановки будет дата явки на пункт сбора, которая указана в повестке или мобилизационном предписании. Срок окончания службы сейчас в повестках не пишут, не указан срок и в мобилизационных предписаниях, поэтому указать конкретную дату окончания службы невозможно. Пропишите в приказе, что договор приостанавливаете на весь период военной службы по мобилизации.

Работодатель обязан выплатить сотруднику зарплату, а также другие выплаты, если они установлены договором, за все отработанные, но еще не оплаченные рабочие дни до даты приостановки договора, не дожидаясь даты выплаты зарплаты. К другим выплатам относят: оплату командировочных расходов, оплату питания, материальную помощь, отпускные, оплату учебного отпуска, а также единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями или юбилейными датами (информация Минтруда от 26.09.2022).

Также сотруднику нужно выплатить денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней, если он подаст заявление на такую замену. Заменить часть отпуска денежной компенсацией сотрудник может, только если ему положен дополнительный или удлиненный отпуск. Если сотрудник не пользовался отпуском в течение двух лет, то заменить компенсацией можно только ту часть каждого ежегодного отпуска, которая превышает 28 дней (ст. 126 ТК).

Зарплату или средний заработок сотруднику с даты приостановки трудового договора уже не начисляйте и не выплачивайте. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации сотрудника включается в его трудовой стаж.

Время отсутствия сотрудника в связи с призывом на мобилизацию отразите в таблице учета рабочего времени. Специального кода для такой ситуации в постановлении Госкомстата от 05.01.2004 № 1 нет. Поэтому введите в таблицу учета рабочего времени свой собственный код, чтобы отмечать времени период, на который приостановили действие трудового договора мобилизованного работника. Например, введите буквенный код «ПД» или цифровой «43».

Запись о приостановке действия трудового договора в трудовую книжку мобилизованного работника вносить не нужно. В сведениях о работе трудовой книжки вносят только записи о работе, постоянных переводах и увольнении сотрудника. Не позволяет вносить запись о том, что приостановили действие трудового договора, и порядок ведения и хранения трудовых книжек (ч. 4 ст. 66 ТК, приказ Минтруда от 19.05.2021 № 320н).

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников в общем порядке. Такие разъяснения дали специалисты Минтруда в информации от 22.09.2022.

VIII. Письмо из военкомата с требованием организовать явку работников

После объявления частичной мобилизации работодатели стали получать письма из военкомата с требованием организовать явку сотрудников, которые состоят в запасе.

В письме или приказе от военного комиссариата будет информация о сотрудниках, которые должны явиться в военкомат. Конкретный возрастной порог, звания и коды ВУС сотрудников, которые нужны в военкомате, могут отличаться в зависимости от региона (п. 8 Указа Президента РФ от 21.09.2022 №647).

Выдайте работникам уведомления о том, что им необходимо явиться в военкомат и взять с собой военный билет. Уведомление составляйте в двух экземплярах — одно оставьте в отделе кадров с подписью работника о том, что второй экземпляр он получил. Второй экземпляр выдайте работнику. Пропишите в уведомлении причины, по которым работник может пропустить явку в военкомат. Доказывать, что причина уважительная, ему придется с помощью документов, например листка нетрудоспособности.

Отвезите в военный комиссариат список работников, которые подходят под критерии из запроса военкомата. Специальной формы нет, используйте ту же, по которой проводите сверку. Документ безопаснее отвезти лично, так как в письме указаны ограниченные сроки, в которые нужно предоставить список, — максимум сутки с даты, когда получили письмо.

Информацию о тех, с кем компания заключила договоры ГПХ, **в списки добавлять не надо**. Даже если придет такой запрос, пишите в ответном письме, что предоставить списки по исполнителям не сможете, так как они не приносили вам документы воинского учета. **Требовать такую информацию у кого-то кроме работников не имеет права (ст. 65 ТК РФ).**

IX. Ответственность работника и работодателя

В законах есть административная и уголовная ответственность за уклонение граждан от мобилизации.

Административная ответственность граждан за неисполнение обязанностей по воинскому учету, предусмотрена в статье 21.5 КоАП. Так, за неявку по повестке без уважительной причины гражданину сделают предупреждение или выпишут административный штраф в размере от 500 до 3 000 рублей.

Все граждане, кто подлежит мобилизации, становятся военнослужащими только после того, как поступают на службу в Вооруженные силы РФ: получают повестку, придут в военкомат и будут отправлены к месту несения службы. **До того, как человек не приехал по повестке в военкомат и его не зачислили в Вооруженные силы РФ, он не военнослужащий (ст. 2. Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ).**

Если такие граждане не придут по повестке в военкомат, то будут «уклонистами», которым будет грозить уголовная ответственность:

- штраф до 200 000 рублей или в размере дохода за период до 18 месяцев;
- принудительные работы на срок до 2 лет;
- арест на срок до 6 месяцев;
- лишение свободы на срок до 2 лет.

Такой порядок предусмотрен в части первой статьи 328 Уголовного кодекса РФ.

Как правило, суды назначали по этой статье штрафы. Однако, Закон от 24.09.2022 № 365-ФЗ внес изменения в пункт «л» части первой статьи 63 Уголовного кодекса, из которого следует, что отягчающим обстоятельством является совершение преступления в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Поскольку сейчас объявлена мобилизация, то вероятно, что суды будут назначать более суровые наказания для уклонистов, так как в силу УК не смогут принимать во внимание смягчающие обстоятельства, например, первую судимость, наличие детей, а будут учитывать только отягчающее обстоятельство.

Для военнослужащих, то есть тех, кто уже получил повестку, пришел в военкомат и отправлен к месту несения службы, установили следующие виды ответственности:

- за симуляцию болезни, подлог документов или другой обман, причинение себе повреждений – лишение свободы на срок от 5 до 10 лет;
- за самовольное оставление части или места службы, неявку в срок без уважительных причин на службу продолжительностью свыше двух суток, но не более 10 суток – лишение свободы на срок до 5 лет;
- за дезертирство, то есть самовольное оставление части или места службы в целях уклонения от прохождения военной службы, а равно неявка в тех же целях на службу – лишение свободы на срок от 5 до 15 лет. Это ситуация, когда уже призванный и поехавший из военкомата к месту несения службы военнослужащий оставляет свою часть, бежит из нее, чтобы не служить;
- за неисполнение приказа командира – лишение свободы на срок от 2 до 3 лет;
- за сопротивление командиру или нанесение ему побоев – лишение свободы на срок от 5 до 15 лет;
- за нарушение правил несения боевого дежурства – лишение свободы на срок от 5 до 10 лет;
- за добровольную сдачу в плен – лишение свободы на срок от 3 до 10 лет;
- за мародерство, то есть изъятие чужого имущества, в том числе у убитых, раненых или у гражданского населения – лишение свободы на срок до 6 лет. Если мародерство совершено с применением насилия, не опасного для жизни или здоровья, либо с угрозой применения такого насилия – лишение свободы на срок до 10 лет. За более тяжкие виды мародерства наказание может составить от 3 до 15 лет лишения свободы.

Такие изменения ввел в УК Закон от 24.09.2022 № 365-ФЗ.

Однако на горячей линии Министерства обороны отмечают, что за неявку по повестке уклонисту грозит только административная ответственность.

При **отграничении уклонения от призыва на военную службу** (часть 1 статьи 328 УК РФ) от **неисполнения гражданами обязанностей по воинскому учету** (статья 21.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях) судам следует устанавливать, с какой целью лицо не исполняет возложенные на него обязанности¹.

Если лицо, имея умысел на уклонение от призыва на военную службу, убывает на новое место жительства (место временного пребывания) или выезжает из Российской Федерации без снятия с воинского учета, а также прибывает на новое место жительства (место временного пребывания) или возвращается в Российскую Федерацию без постановки на воинский учет с целью избежать вручения ему под личную подпись повестки военного комиссариата о явке на мероприятия, связанные с призывом на военную службу, содеянное им следует квалифицировать по части 1 статьи 328 УК РФ².

Работодатель же должен содействовать своевременной явке сотрудника в военкомат и не препятствовать этому. Если этого не сделать, то военные комиссары могут привлечь руководителя организации или сотрудника, ответственного за воинский учет, к административной ответственности (ст. 23.11 КоАП). Штраф за данное правонарушение составляет от 1000 до 3000 руб. (ст. 21.2 КоАП).

Х. Инициатива об отсрочке от мобилизации учредителям и руководителям компаний

Федеральная «ОПОРА РОССИИ» уже внесла в Правительство РФ и в президентские структуры предложение о том, чтобы учредителей и директоров компаний пока не включали в «мобилизационные» списки, потому что это может привести к проблемам во многих отраслях экономики. Об этом сообщил в своих соцсетях Президент «ОПОРЫ РОССИИ» Александр Калинин.

Предложение о том, чтобы военные комиссариаты пока не забирали бы для мобилизации руководителей и собственников компаний вносило, в том числе, и приморское краевое отделение «ОПОРЫ РОССИИ» в лице председателя ПКО Игоря Ветрюка³.

На момент подготовки публикации правовой акт не принят.

¹ См. **Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 03.04.2008 N 3 (ред. от 23.12.2010)** "О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы".

² **Прим.** там же см. п.6.

³ **Прим.** <https://goldenmost.ru/opora-rossii-vystupaet-s-predlozheniem-predostavit-otsrochku-ot-mobilizaczii-uchreditelyam-i-rukovoditelyam-kompanij/>